

Afs. Sorø kommune, Rådhusvej 8, 4180 Sorø



Sorø Kommune

Egholt
Næstvedvej 78 A
4180 Sorø
Att: Lars Egede Andersen

Udviklings- og
Byrådssekretariatet
Rådhusvej 8
4180 Sorø
T 5787 6000
F 5787 7100
soroekom@soroe.dk
www.soroe.dk
J.nr. 340-2010-43959
Sag vedr.

Den 25. juni 2013

Egholt

Tilsynsrapport 2013

Adresse:

Næstvedvej 74 - 78, 4180 Sorø

Dato for tilsyn:

Anmeldt tilsyn på opholdsstedet den 3. juni 2013

Anmeldt tilsyn med bo og dagtilbuddet den 4. juni 2013

Tilsynet er foretaget af:

Elisabeth Hefda og Inge Overgaard Jakobsen, tilsynskonsulenter Sorø
Kommune

Elisabeth Hefda
T 57876204
ehef@soroe.dk

Udarbejdelse af tilsynsrapport:

Elisabeth Hefda

Modtag din post i din digitale postkasse – Få overblik og skån samtidig miljøet !

I din digitale postkasse kan du modtage din post sikkert fra det offentlige, banker, a-kasser m.fl. Få adgang til Digital Post fra www.straxen.dk. Brug din NemID til at logge på – har du ikke en NemID, så bestil på www.straxen.dk. Vær opmærksom på at henvendelser med personoplysninger altid besvares sikkert via Digital Post eller alm. brev

Formålet med tilsyn

Tilsynsmyndigheden er forpligtiget til jf. § 15 i Lov om retssikkerhed på det sociale område løbende at have indsigt i Egholts samlede drift, herunder pædagogisk, ledelses- og personalemæssigt, organisatorisk og økonomisk drift.

Tilsynsfunktionen er baseret på tre overordnet aspekter:

Kontrolaspektet, hvor det påses, at Egholt overholder gældende lovgivning, og Egholts tilbud med hensyn til målgruppe, indsats, ledelse og økonomi er i overensstemmelse med de vilkår, der er givet i godkendelsen.

Kvalitetsaspektet, hvor igennem der søges at sikre gode faglige standarder i Egholts ydelse og opgaveløsning.

Udviklingsaspektet, hvorved tilsynsmyndigheden gennem dialog kan bidrage til udvikling af Egholts rammer, ydelser og metoder.

Tilsyn

På Egholt er der ført tilsyn med bo- og dagtilbud og opholdsstedet. Af praktisk hensyn blev tilsynet med bo- og dagtilbuddet udført samlet.

Ved de anmeldte tilsynsbesøg har Egholt modtaget dagsorden med dato og tidspunkt.

Ved dette tilsyn var der fokus på pædagogiske handleplaner og dokumentation.

Der blev ikke foretaget tilsyn med de fysiske rammer på Østervej og Frederiksbervej.

Grundlaget for tilsynet

Godkendelsen af 22. december 2010, oplysninger på Tilbudsportalen og tilsynsrapport 2012 og statusrapport for 2 beboere.

Værdigrundlag, medarbejdercharter, vagtplaner for bo- og dagtilbud, oplysninger om medicinbehandling.

Tilsynet modtager hvert kvartal oplysninger om personale og indskrevne beboere.

I tilsynet indgik interview med

Beboere, personale og afdelingsleder fra bo- og dagtilbud samt opholdsstedet.

Pædagogisk leder og leder af Egholt.

Deres tilkendegivelser indgår i den samlede tilsynsrapport. I de tilfælde hvor det ikke er gældende for hele organisationen, nævnes det specifikt, fx. de unge i opholdsstedet.

Tilsynets metode

Den anvendte metode som tilsynet benytter, bygger på det semistrukturerede interview. Det vil sige, at forud for tilsynet er udarbejdet en interviewguide, der er styrende for samtalen, men samtidig åbner mulighed for dialog i interviewet.

De indsamlede data danner grundlag for tilsynets samlede vurdering og dertil knyttede anbefalinger.

Høring

Rapporten har været i Høring. Høringsfristen var 31. juli 2013.
Høringssvaret fremgår bagerst i rapporten.

Tilsynet vurderer

- At de fremviste bygningsmæssige rammer er funktionelle og vedligeholdte.
- At udenomsomgivelserne på Næstedvej 78 er indbydende, og terapirummene er en god måde at give tryghed på.
- At der er et godt tværfagligt samarbejde omkring beboerne i tilbuddene, med et højt fagligt niveau.
- At der i dagligdagen arbejdes efter faste strukturerede rammer. Gennem kontaktpersonsordningen opnår den enkelte at få tætte og nære relationer, hvor beboeren får mulighed for at udvikle sig psykisk og socialt.
- At der udarbejdes handleplaner med mål og delmål. Egholt er forsat opmærksom på områder i handleplansarbejdet, der skal udvikles.
- At beboerne generelt har stor indflydelse og medbestemmelse. Det vurderes dog, at der forsat kan gå lang tid, inden de unge får et svar, hvis de har et ønske.
- At beboerne oplever at få den støtte og vejledning, der skal hjælpe dem til at få indsigt i egen situation.
- At opholdsstedet har den fornødne tid til at støtte op om og give den unge omsorg
- At den pædagogiske metode tager sit udgangspunkt i miljøterapien.
- At beboerne får psykiatrisk behandling.
- At dokumentation i bostedssystemet er med til at højne kvaliteten af personalets observationer, meddelelser og notater. At der er flere PC'er til rådighed gør, at oplysninger ikke går tabt.
- At medicinhåndteringen er i orden.
- At Egholts endelige årsregnskab ikke er fremsendt, men at der i det tilsendte udkast fremgår, at der er en genopretning på vej af de sidste års nedbringelse af egenkapitalen.
- At Egholts mål med overholdelse af tidsfrister endnu ikke er opfyldt. Det er lettere at få kontak til Egholt gennem den pædagogisk leder.

Tilsynet anbefaler

- At der forsat arbejdes med, at tidsfrister og tilbagemeldinger overholdes.
- At udvikle handleplansarbejdet, så der kommer mere synlighed i hvilke mål, der er fastsat, og hvordan målet er opnået.

Opfølgning på anbefalinger fra tilsynet i 2012

- *At haven på opholdstedet indrettes, så den naturligt indbyder til aktiviteter:*

En af de unge siger, at de har fået en trampolin.

- *At afskedigelsesproceduren bliver beskrevet i medarbejdercharter, så det er tydeligt, hvilke forventninger medarbejderne kan have til Egholt:*

Afskedigelsesprocedure optimeres via den skriftlige opsigelse, der i fremtiden vil opliste hvilke rettigheder og forhold, der gælder i opsigelsesvarslet og hvilken goodwill, der følger med når stillingen på Egholt forlades. Det interviewede personale så det ikke længere som et problem. De tilkendegav, at alle har lært af de situationer, der har været.

- *At der udarbejdes en plan for, hvordan det økonomiske underskud kan afvikles:*

Indsatsen for at genetablere egenkapitalen foregår gennem øget PR arbejde og arrangementer for samarbejdspartnere, for derved at etablere kontakt til flere kommuner og ad den vej at få flere nye samarbejdspartnere, og dermed også flere nye opgaver ind i Egholts tilbud med ledige pladser.

Fortsætte uddannelse af miljøterapeuter og at tilbyde andre fra lignende institutioner at købe sig ind på uddannelsen.

Fortsat vise sparsommelighed i alle forhold.

Følge den økonomiske udvikling tæt med månedsrapporter.

- *At der lægges vægt på mere motion især for de unge:*

Tilsynet vurderer, at der ikke er fulgt op på følgende anbefalinger:

- *At tidsfrister og tilbagemeldinger overholdes:*

Det er forsat vanskeligt for Egholt at overholde tidfrister. Lederen erkender problemet.

- *At der afholdes fællesmøder for de voksne, og at der findes en metode, så de unge hurtigere kan få svar på deres spørgsmål:*

De voksne tilkendegav at de var tilfredse med mødevirkningen.

Tilsynet vurderer, at det forsat er et problem for de unge, der skal findes en løsning på.

Beskrivelse af Egholt Organisation

Egholt er et privat tilbud, der består af et dagtilbud, botilbud, opholdssted og skole. De 3 først nævnte er godkendt efter servicelovens §§ 104, 107 og 66 stk. 5. Skolen er godkendt efter Lov om folkeskolen § 22, stk. 5. Herudover er der et enkeltmandsprojekt oprettet af Ringsted Kommune, som både fører det personlige og generelle tilsyn.

Egholt er organiseret under fonden Egfond. Fondens bestyrelse udgør 6 medlemmer.

Fondens formand er Peter Walsøe.

Egholt består af et botilbud med 15 pladser, dagtilbud med 21 pladser, opholdssted med 7 og en skole med 12 pladser.

Fysiske rammer

Egholts ydelser leveres på flere adresser: **Hovedadressen er Næstvedvej 78 A**, hvor administrationen, dagtilbuddet og Egholt Skole ligger.

Botilbuddet ligger på Næstvedvej 78 B

Egholt er en stor landbrugsejendom med 2 bygninger "Røde hus", hvor der er 5 værelser, fælles køkken og 2 badeværelser, stue og personalerum.

Desuden er der en lejlighed med badeværelse og tekøkken.

"Kavalerfløjen" består af 5 værelser, 3 badeværelser, stue og personalerum.

Opholdsstedet Næstvedvej 74 har været en tidligere mindre landbrugsejendom, som i 2009 blev ombygget til opholdssted. Der er 7 værelser i 2 afdelinger. Der er 4 værelser i den ene fløj med 1 badeværelse. I den anden fløj er der 3 værelser med 1 badeværelse. I mellemgangen er der kontor og vagtrum samt toilet og bad til personalet.

Østervej 4 er et ældre hus, hvor der er indrettet lejligheder til 2 beboere. I huset er der også fællesfaciliteter, personalerum og soverum.

Frederiksbergvej 41 er en 3. værelses lejlighed, der bebos af 2 beboere. Det ene værelse bliver brugt til fællestue.

Bygningerne bliver vedligeholdt løbende.

Beboerne fortæller, at de er glade for deres boliger. Det er muligt at have et "privatliv" med gæster og hygge eller være alene i ro og fred.

Fællesrummene er indrettet, så der er mulighed for at se tv, spille playstation og lignende.

Målgruppen

Egholt modtager personer, som har alvorlige personligheds- og udviklingsmæssige forstyrrelser. Personer som tidligere har været i kontakt med behandlerensystemet. Flere har sociale-, adfærds- og /eller indlæringsvanskeligheder. Målgruppen kan have så store psykiske problemer,

at de kan være selvdestruktive og selvmordstruende. Beboerne har behov for struktur og omfattende støtte for at kunne udvikle sig.

Ved indskrivningen er alderen på opholdsstedet 12 - 18 år, (der er mulighed for efterværn op til det 23. år) og for de voksne 18 - 35 år.

På Østervej bor der to beboere, som aldersmæssigt ikke matcher den øvrige målgruppe. Beboerne har boet på Egholt i mange år, og der er ikke planer om, at de skal flytte derfra.

Det oplyses, at de personer, som nu bliver indskrevet, er inden for målgruppen, men målgruppens problemer er mere massive end tidligere, og nogle gange viser det sig, at beboeren har flere kompleksiteter end beskrevet ved visiteringen.

Aktuelle udfordringer

Sidste års udfordringer med nedskæringer i personalegruppen og omlægning af opgaver, der skabte en vis uro, er ikke længere til stede. Ledere og personale tilkendegiver, at de oplevede perioden som kort, og derefter var der gejst og gåpåmod for at få Egholt i drift igen. Personalet fortæller, at de oplever en større åbenhed fra ledelsen side. Der er skabt mere tydelighed i forhold til, hvem der varetager de forskellige opgaver, og at de er tilfredse med at have fået uddelegeret flere opgaver. De tilkendegiver også, at det har været et travlt år. De nye medarbejdere oplever ikke, at det har været svært at komme ind i organisationen.

Der har ikke været fuld belægning i tilbuddene. Ledelsen lægger ikke skjul på, at de seneste år har været hårde, men der ses nu en vis optimisme. Belægningsantallet er stigende, og det betyder, der kan ansættes flere medarbejdere, så opgavefordelingen igen bliver mere specifik. Lederen tilkendegiver, at medarbejderne gennem hele perioden har arbejdet loyalt med at få organisationen videre og på ingen måde har slækket på fagligheden.

Direktionen består i dag af den pædagogiske leder og forstanderen. Der er igen ansat afdelingsleder på opholdsstedet. Siden efteråret 2012 har denne været konstitueret, men fra maj 2013 i en fast stilling. Der er tillige en afdelingsleder på botilbuddet, en sekretær i administrationen og en skoleleder.

Egholt har 2 pladser, hvor der er dispensation for alder. Hvis der i visiteringen af en ung til opholdsstedet vurderes, at vedkommende vil have større gavn af at være på botilbuddet, enten fordi der er kort tid til, at den unge fylder 18 år, eller fordi målgruppen på botilbuddet svarer mere til den unges behov, anvendes pladserne såfremt der er ledighed i botilbuddet. I hvert tilfælde orienteres tilsynet i Sorø Kommune ved en beskrivelse af Egholts overvejelser således, at kommunen kan vurdere, om godkendelsen overholdes.

Der er der pt. 2 ledige pladser i botilbuddet.

Dagtilbud

Dagtilbuddet består af følgende værksteder:

Køkken, træværksted, smedeværksted, gartneri- og landbrug samt musik/ krop/ motion og kreativ værksted. Dagtilbuddet har 21 pladser, hvoraf de 8

er besat, heraf er de 4 STU-elever. Dagtilbuddet modtager også eksterne borgere. Der er ingen indskrevet pt.

Egholt har flere STU forløb, både i dag- og botilbud, og det opleves af personalet, at disse forløb kan være strukturskabende og meningsdannende, da undervisningsforløbene skaber læring gennem beskæftigelse. STU undervisning stiller krav til forløbet, og det er her, det forsat kan mærkes, at der har været reduceret i personalet.

På grund af besparelser er det ikke muligt at holde alle værksteder åbne hver dag, men der er altid 3 værksteder at vælge imellem, hvoraf det ene er køkkenet, hvor den varme mad i hverdagen bliver fremstillet.

Haven består af mange forskellige terapirum, tilpasset så den enkelte efter behov kan anvende dem. Det kan være sanseoplevelser, fredfyldthed, vild natur o.a. Beboerne tilkendegiver, at de bruger haveterapien.

Egholt har forskellige dyrehold. Heste, kreaturer, kaniner, høns o.a. Beboerne fortæller, at de er meget glade for dyrene. Disse faciliteter er også til rådighed for opholdsstedets unge.

Aktiviteterne tager udgangspunkt i, hvordan den enkelte har det. At deltage kan også være at kigge på. Der arbejdes altid to og to sammen. Det opleves som en mere tvangfri måde at være sammen på. Dels kan man støtte hinanden i at komme i gang, dels opstår der en samhørighed i arbejdet, og det er oftest lettere at tale sammen, når man foretager sig noget i fællesskab.

For at skabe et helhedstilbud for beboerne, er der et tæt samarbejde mellem beboernes kontaktperson i dagtilbuddet og botilbuddet. Fx. møder dagtilbuddets og botilbuddets personale samtidig med det formål at give støtte til beboerne, som kan have det "bedre" med en kontaktperson fra dagtilbuddet.

Personalet giver udtryk for, at selv om der er sparet på ressourcerne, får beboerne den støtte, de har behov for.

Egholt har arbejdet på, at dagtilbudsbrugerne og STU eleverne, som har et ønske om at komme ud i praktik i det almindelige erhvervsliv, får mulighed for det. En beboer er hver fredag i en børnehave pga. et ønske om, at uddanne sig til pædagog. En anden har haft mulighed for at komme i et byggemarked.

Desuden er der en beboer, som skal på sommerhøjskole i 2 uger.

Botilbuddet

Dag- og botilbuddet har et tæt samarbejde og fungerer reelt som et helhedstilbud. Personalet giver udtryk for, at der er mange ting at holde gang i med skolen, STU tilbud, opholdssted og dag- og botilbud.

Det omgivende miljø understøtter strukturen som medvirkende til udviklingen. Rammerne er grundlaget for at danne de relationer, der er vigtig at opnå i arbejdet med beboeren.

I botilbuddet er der pt. 13 beboere, hvoraf den yngste er 16 år.

Opholdsstedet

Opholdsstedet ligger i kort afstand fra den Egholts øvrige tilbud. På opholdsstedet bor der pt. 6 unge. Ved tilsynet med opholdsstedet beskriver personalet, at der er kontakt til en kommune om den 7. plads. Således vil der være fuld belægning. Den yngste er 12 år, og den ældste er 16 år. Personalet oplever ikke målgruppen som homogen pt. Der er en del konflikter, som til dels skyldes, at det tager tid for nogle af de nye unge i opholdsstedet at falde til.

Skolegang

Egholt har en intern skole, der både modtager eksterne og interne elever. Personalet er med til at sikre, at de unge får en skolegang, som de kan profitere af. Det er ikke altid, den unge er motiveret for at deltage i undervisningen, men som tidligere beskrevet er personalet fælles om at motivere den unge til at komme af sted. Dette har bevirket, at der er en større stabilitet i fremmødet. De unge går samlet med personalet de ca. 500 meter, der er til skolen, ligesom de også bliver hentet igen. Formålet er, at der er mulighed for "overlapning" mellem lærerne og personalet i opholdsstedet, så der hele tiden er kontinuitet i det tilbud, som den unge får.

Medbestemmelse

De voksne giver udtryk for, at de har indflydelse på og ansvar for de valg, de tager. De kommer generelt godt ud af det med personalet og de andre beboere. Opstår der problemer ved de, at personalet vil hjælpe dem med at komme ud af konflikten, hvis de ikke selv magter det.

De oplever generelt at blive orienteret, hvis der sker nye tiltag, ligesom de får information om, når der kommer nye beboere eller ansættes nyt personale.

Beboerne oplyser, at der afholdes husmøder en gang ugentligt og om søndagen evaluerer de, hvordan weekenden er gået.

De kan komme med forslag og ideer til fx. ferie. Der er nedsat et ferieudvalg, hvor beboeren inddrages. De voksne oplever, at de har stor medbestemmelse.

De unge giver udtryk for, at det er de voksne, der bestemmer. De føler generelt, at de bliver hørt. De har regler, der skal overholdes. Hvis de vil noget andet, skal der laves aftaler om det. Hvis de ikke overholder aftalerne, får det en konsekvens. De unge giver udtryk for, at personalet mister tilliden til dem, men personalet bliver aldrig "sure" på dem.

Ved sidste tilsyn tilkendegav de unge, at når de har et ønske, som kontaktpersonen ikke kan tage stilling til alene, går der for lang tid, før de får et svar. De oplyser, at denne problematik ikke er forbedret. De nævner, at det ikke er at tage dem alvorlig.

Beboerne har kærester som alle andre. Det kan ofte være uhensigtsmæssigt, at beboerne har indbyrdes kæresteforhold til hinanden på Egholt, men der kan ikke være forbud om det. De voksne må gerne have kærester på besøg

med overnatning, blot det er meddelt på forhånd. De voksne oplyser, at der er stor åbenhed om kærester og besøg.

De unge må godt have kærester på besøg, men de må bare ikke overnatte sammen.

De unge på opholdsstedet giver udtryk for, at de oplever, at aldersforskellen er stor. Den yngste må ikke så meget som dem, der er ældre, og de ældste synes, at de yngste er for unge at bo sammen med.

Aktiviteter

I opholdsstedet er der faste aktiviteter. Om mandagen er der havedag, hvor de hjælper med at vedligeholde haven.

Indendørs er der PC'er og andre former for spil, der kan anvendes.

Hvert år bliver der arrangeret fælles skitur og en sommerferie. De voksne betaler selv en del af ferien.

Herudover bliver der arrangeret andre ture, bl.a. er der indkøbsture 2 gange i ugen.

Eleverne i skolen rider på Egholts heste.

De unge går til de aktiviteter, som de magter.

Motion

Foruden de aktiviteter, der er forbundet med motion, er der andre muligheder for motion. De bruger naturen til gåture, eller de cykler. De unge har deres egne cykler. Enten går de tur alene eller sammen med hinanden. Nogle spiller også fodbold eller går til fitness.

De voksne sørger primært selv for deres motion, bl.a. går de altid en tur efter aftensmaden, går til fitness o.a.

Kost

Der spises primært økologisk, sundt og varieret i løbet af ugen. For de voksne bliver madlavningen en del af beskæftigelsen. Ved ferier og i weekenden står de voksne selv for indkøb og madlavning. Der er forsat ansat en kok, som står for aktiviteten.

I opholdsstedet bliver maden lavet om aftenen, og hver ung har en maddag.

Alle er godt tilfreds med maden. Flere gav udtryk for, at det ikke var maden, der var noget i vejen med, men at de var kræsne. De tilkendegiver, at de dog er blevet bedre til at spise mere sundt.

Værdigrundlag

Det nye personale som er blevet ansat beskriver, at de løbende er blevet sat ind i Egholts værdigrundlag. Gennem arbejdet og dialogen med kollegerne, som gennem åbenhed og italesættelse viser hvilke værdier, der er grundlæggende for Egholts arbejde med de unge og voksne, bliver de bekendt med værdigrundlaget.

Kontaktperson

De unge på opholdsstedet har behov for tætte, nære relationer. Der skal være personale, som de unge kan snakke med om deres problemer, som både kan være af praktisk eller anden særlig karakter. De yngste søger

kontakten med personalet, mens de ældre er lidt mere tilbagetrukne, hvilket er naturligt for deres alder.

Kontaktpersonens opgave er koncentreret omkring relationsarbejdet, kontakt til omgivelserne bl.a. familie, netværk eller sagsbehandler, praktisk arbejde, støtte til tøjvask, rengøring, indkøb mv.

De voksne har også 2 kontaktpersoner, som støtter op omkring nogle af de samme emner. De tilkendegiver, at de selv vælger, hvem der skal være deres kontaktperson, og hvem de vil snakke med om deres forskellige problemer. En beboer fortæller, at det kan være rigtig svært at skifte kontaktperson, fordi de kender en så godt. Nogle gange kan det opleves som om, de kommer "for tæt på". Det kan være en fordel for beboeren, men også en ulempe.

Pædagogik

Den pædagogiske behandling er tilrettelagt ud fra miljøterapeutiske principper. Dette indebærer relationsarbejde, der bl.a. opbygges gennem kontaktpersonsordningen. Relationsarbejdet er baseret på kognitiv støtte, ansvar og konsekvenser for den enkelte. Der arbejdes på, at beboerne normaliseres og ikke institutionaliseres således, at den enkelte kan tilpasse sig de ydre omgivelser. Dagligdagen er struktureret, så der skabes genkendelighed og tryghed.

Pædagogiske Handleplaner

Arbejdet med handleplaner tager sit udgangspunkt i statusrapporten. Handleplanen bliver udarbejdet i Bostedsystemet med mål og delmål og er pejlemærket i behandlingsarbejdet for beboeren og personalet. Beboeren er altid medbestemmende i, hvilken målsætning der skal arbejdes hen imod. Ved beboerkonferencer sparres med andre fagpersoner og personaler, og kontaktpersonen tilretter den endelige handleplan.

I sidste tilsyn blev der tilkendegivet, at der er et behov for at tydeliggøre udviklingen af målene, og hvordan man er nået dertil. Tilsynet anbefalede, at der blev arbejdet videre med dette. Der er ikke arbejdet videre med det. Personalet tilkendegiver, at det skal tydeliggøres. Personalet beskriver også, hvordan det er muligt i bostedsystemet.

Dokumentation

Der dokumenteres i bostedsystemet. Det elektroniske dokumentationsredskab gør det muligt at samle alle oplysninger om borgeren ét sted. Ud over basisoplysninger som navn, cpr.nr. og lignende, føres dagbog over de daglige observationer. Der udarbejdes handleplaner med mål og delmål, og der er beskrivelser af aktiviteter.

Der er computere tilgængelig i hele organisationen, så det er muligt at logge sig på.

På Egholts intranet er der adgang til medarbejderhåndbogen.

Herudover oplyses, at Egholt netop er startet på narrativ dokumentation, der er en pædagogisk metode til at dokumentere, udvikle og kvalificere arbejdet på. Metoden giver gennem analyse og refleksion af konkrete situationer, personalet en faglig forståelse for at udføre den pædagogiske praksis.

Møder

Bo- og dagtilbud holder fællesmøde, der tilkendegives at være til stor gavn.

Opholdsstedet holder møde en gang i ugen. Hvis de unge har spørgsmål eller ønsker kontaktpersonen ikke kan svare på, tages det op på mødet. De voksne tilkendegiver, at de også afholder husmøder (beboeremøder). Herudover er der på hverdagene dagligt morgenmøde. I dagtilbuddet er der desuden møde hver fredag.

Magtanvendelse

Opholdsstedet har mange indberetninger om magtanvendelse (over 20). Alle er på den samme person. Tilsynet er i dialog med opholdsstedet om magtanvendelserne, som er blevet mindre i takt med, at personalet erfarer, hvordan den unge støttes bedst muligt.

På botilbuddet har der været 2 magtanvendelser.

Personalet er bekendt med reglerne, og hvordan magtanvendelse indberettes og håndteres. Generelt er praksis, at personalet trækker sig, så konflikter ikke udvikler sig yderligere. Et af problemerne er, at psykiatrien ofte udskriver beboerne inden, de er psykisk stabile. Herved kan der let opstå konflikter, når beboeren kommer sårbar tilbage til Egholt.

De interviewede voksne/ unge tilkendegiver, at de også er bekendt med magtanvendelse og bekræfter det, personalet giver udtryk for. Endvidere oplyser de, at personalet altid taler i en ordentlig tone til dem. Det oplyses, at en medvirkende årsag til få magtanvendelser, kan være fordi politiet bliver kontaktet ved svære konflikter.

Personalets kompetencer

Efter den interne 2 årige miljøterapeutuddannelse er færdig, er uddannelsen startet igen. Personalet giver udtryk for, at de har glæde af at få stoffet gennemgået igen, da de nu har en anden viden og kan se det ud fra en anden vinkel. Det giver også det personale, der er kommet med ind i forløbet mulighed for at få en helhed i uddannelsen.

Akademiet Egholt udbyder nu også uddannelsen til andre botilbud/ opholdssteder.

Personalet tilkendegiver, at de vurderer, at de er velkvalificerede til at løse opgaven og er meget klar over, hvornår de er nødt til at hente ekspertise fra andre (alkoholbehandling).

Sygdom

Der er fokus på, hvornår der skal gribes ind ved megen sygdom. Der sker også en hurtigere indgriben ved længerevarende sygdom, end de har praktiseret tidligere. Små sygdomsperioder samles op hurtigere bl.a. ved MUS samtaler.

Behandling

Der er tilknyttet en psykiater til Egholt. De voksne tilkendegiver, at de får den psykiatriske behandling, de vurderer, at de har behov for. Herudover får de støtte til at opsøge anden lægehjælp om nødvendigt. Desuden fremhæver de, at der altid er hjælp at hente hos personalet, hvis de har det dårligt.

Medicin

For de voksne er målet, at den enkelte beboer selv skal lære at tage ansvar for egen medicinering. Beboeren får udleveret sin medicin enten for en dag eller en uge ad gangen alt afhængig af, hvad den enkelte beboer kan magte. Personalet støtter op efter behov.

Beboeren har hver en medicinæske med medicinkort, hvor den lægeordnede medicin fremgår. Her fremgår dosering, form og styrke, men det fremgår ikke, hvad det gives for. I bostedsystemet fremgår alle oplysninger. Det oplyses, at det ikke er muligt at få oplysningerne fra bostedsystemet tilpasset medicinæskerne, så medicinændringerne kun skal rettes ét sted, (enstregenget).

I bostedsystemet registreres medicinudleveringen.

Den medicin, der ikke bliver udleveret, bliver opbevaret i kurve med låg på, for de enkelte og i aflåste skabe.

På opholdsstedet fremgik alle oplysninger på medicinkortet, der hang på medicinskabet. Restmedicin afleveres på apoteket til destruktions.

I både opholdssted og botilbud bliver medicinen opbevaret og registreret efter Sundhedsstyrelsen anbefaling.

Rusmidler og rygepolitik

Der har tidligere været problemer med stoffer på Egholt, hvilket ledere og beboere tilkendegiver, at det er der ikke længere. Der er meget opmærksomhed på misbrugsproblemer. I tilfælde hvor der er misbrugsproblemer kontaktes misbrugscenteret i Slagelse. Personalet tilkendegiver, at de ikke har de rette kompetencer til at gå ind i en misbrugsbehandling uden et samarbejde med misbrugscenteret, og at det er en forudsætning for, at beboeren vil gå i behandling der, hvis beboeren skal blive boende på Egholt.

Vedr. alkohol må de voksne nyde 2 genstande i weekenden. Der må ryges i egen bolig eller udenfor.

På opholdsstedet må der ikke indtages alkohol af hverken den unge eller personale. Dette gælder både hjemme og på ture. Hvis de unge ryger, skal de ryge udenfor.

Økonomi

Årsregnskabet for 2012 er endnu ikke afleveret. (Der er nu fremsendt et udkast). Egholt har stadig en stor negativ egenkapital, der dog i 2012 er for nedadgående. I sidste tilsyn beskrev lederen, at Egholt vil være hurtigere til at tilpasse organisationen, så stedet ikke kom ud i et uoverskueligt merforbrug. Det er i det store hele lykkedes.

Tilsynet gjorde opmærksom på, at hvis Sorø Kommune skal nå at behandle budgettet og udmelde en takst for 2014, skal budgettet afleveres til tiden, 1. oktober 2013.

Tilbudsportalen.

Egholt er retmæssigt optaget på Tilbudsportalen.

UTH

Utilsigtede hændelser rapporteres af afdelingslederen i botilbuddet. Afdelingsleder beskriver, at det ikke nemt for de private tilbud pga. af tekniske mangler i indberetningssystemet.

Høringssvar på tilsynsrapport 2013

Egholt den 27. juni. 2013-06-27

Egholt har modtaget rapporten den 25. juni og har derefter 6 dage til et høringssvar. Det opleves som en for kort frist, da det er vanskeligt at nå at høre medarbejdernes tilbagemeldinger.

Systematikken:

Vi synes at rapporten giver et lidt forvirrende indtryk, idet tilsynets oplevelser og vurderinger fra alle Egholts afdelinger er samskrevet. Vi forestiller os at det ville være lettere at læse og orientere sig i rapporten, hvis den beskrev hver afdeling for sig.

Følgende punkter vil vi give vores tilføjelser til:

Side 4. vedr. opfølgning på anbefalinger fra tilsynet 2012..

Indretning af haven på opholdsstedet ser således ud:

I haven på opholdsstedet er der et skakspil. Der er fornyelig t opsat en gyngesæt, og det planlægges at få en trampolin. Gennemtænkning af sikkerhed og færdsel på en trampolin er under udvikling i teamet på opholdsstedet. Ydre mere planlægges det at få et udendørs bordtennis. Desuden findes der bolde til spil og leg. Haven rummer desuden en bålplads.

Motion på Opholdsstedet:

Børnene går til skole hver dag. Onsdag er fælles motionsdag, her cykler, går, man ture eller spiller badminton(vinter) laver skitræning mm. Desuden har de individuelle aktiviteter i træningscenter. Motivation til individuel motion indgår herud over i den daglige støtte til de unge fra miljøterapeuterne.

Tidsfrister:

Ledelsen arbejder fortsat på at blive mere præcise i aflevering af materialer til tilsynet. Det handler om resurserne i administrationen. Der er nu ansat en regnskabsmedarbejder og derfor forventer vi problemet er løst frem over.

Side 8... *at der findes en metode så de unge kan få svar på deres spørgsmål..:*

Det er her afgørende hvilken karakter spørgsmålet har i forhold til om svaret kan gives af en vilkårlig miljøterapeut, eller det hører under kontaktpersonens kompetenceområde, eller hvis det har en påvirkning af det behandlingsmæssige område. I det sidst nævnte tilfælde er det hele teamet, der skal være samlet omkring beslutningen og herefter kan den unge få

svar. Har spørgsmålet betydning for den overordnede struktur er det ledelsesplanet der træffer beslutningen.

Den træghed der her er til stede, er der tænkt over i den miljøterapeutiske organisering. Det er derfor ikke udtryk for mangel på respekt, tvært imod. Frustrationen og træningen i at holde ud og kunne vente, er en del af livet og den kan vi være sammen med de unge i. Impulskontrol er ofte noget de unge har brug for at træne. Det gives der herved mulighed for.

Side 4 og side 10 *Pædagogiske handleplaner*

Egholt anvender mål og delmåls beskrivelser i handleplanerne og det fortsætter vi. Herud over udvikles der på nye dokumentations og effektmålings design.

Pædagogisk Leder Egholt

Solveig H. Andersen